



Kooperationspartner:



Förderzeitraum: 01.07.2017 bis 30.06.2022
Projektverantwortlicher: Dr. med. Marco Roos,
Allgemeinmedizinisches Institut des
Universitätsklinikums Erlangen

Die oben genannten Kooperationspartner arbeiten gemeinsam im Kompetenzzentrum Weiterbildung Allgemeinmedizin Bayern (KWAB).

- Die Aufgaben teilen sich die Kooperationspartner wie folgt auf:
- Weiterbildungsbegleitendes Seminarprogramm (SemiWAM®) – KoStA Bayern
 - Train-the-Trainer Fortbildungen – Allgemeinmedizinisches Institut der FAU Erlangen-Nürnberg
 - Mentoringangebot – Institut für Allgemeinmedizin der LMU München
 - Evaluation und Kompetenzentwicklung – Institut für Allgemeinmedizin der TU München

Auf diesem Poster möchten wir einen Einblick in die TTT-Fortbildungen des KWAB geben.

Angebot	Bezeichnung	2017 Ist	2018 Soll	2018 Ist
AiW-Seminare	Gesamtanzahl AiW-Seminare/Jahr	15	32	32
	Gesamtanzahl UE/Jahr	120	256	256
	Gesamtanzahl Seminartage/Jahr	2	4	4
	Gesamtanzahl Teilnehmer/Jahr	190	300	338
	Gesamtanzahl Dozenten AiW/Jahr	15	32	32
	Gesamtanzahl Durchführungsstandorte für AiW-Seminare	3	4	4
Train-the-Trainer-Fortbildungen	Gesamtanzahl TtT-Fortbildungen/Jahr	0	4	4
	Gesamtanzahl TtT-Fortbildungen in UE/Jahr	0	48	48
	Gesamtanzahl TtT-Fortbildungen in Tagen/Jahr	0	8	8
	Gesamtanzahl Teilnehmer TtT-Fortbildungen/Jahr	0	200	79
	Gesamtanzahl Dozenten TtT-Fortbildungen/Jahr	0	4	6
	Gesamtanzahl Durchführungsstandorte für TtT-Fortbildungen	0	4	4
Mentoring-Programm allgemein	Gesamtanzahl Mentoringangebote für AiW/Jahr	0	400	0
	Anzahl Mentees/Jahr	0	100	0
	Anzahl Mentoring-Kontakte/Mentee/Jahr	0	4	0

Rahmenbedingungen der Weiterbildung

- Zielführende Idee:
Checkliste – was benötige ich um Weiterbildung anbieten zu können!
- Antrag Weiterbildungsbefugnis/WB-Curriculum
 - Beschäftigungserlaubnis KV/Förderung
 - Anmeldung ÄiW bei Bezirksverband
 - Arbeitsvertrag/Befreiung Rentenversicherung
 - Versicherung (Berufshaftpflicht, etc.)
 - Dokumentation Weiterbildungsabschnitt / Logbuch
 - Erstes WB-Gespräch und Planung Weiterbildungsabschnitt
 - Weiterbildungsgespräch
 - Regelmäßige Evaluation
 - Feedbackgespräche
 - Logbuch/Weiterbildungszeugnis

Weiterbildung in der Praxis ermöglichen

- Zielführende Idee:
Hilfsmittel zur Umsetzung guter Weiterbildung an die Hand geben!
- Hintergrund zu Kompetenzentwicklung
 - Kompetenzmodell der CanMEDS
 - Didaktische Grundzüge der Erwachsenenbildung
 - Kompetenz-basiertes Curriculum
 - Anvertraubare professionelle Tätigkeiten
 - Klinische Qualitätssteuerung als Schlüssel zu guter Weiterbildung

Feedback

- Zielführende Idee:
Weiterbildung kann nur in einer wertschätzenden und konstruktiven Umgebung stattfinden!
- Feedback als Schlüssel zur Weiterbildungskultur verstehen
 - Feedback als stärkster Trigger für individuell gesteuerte Kompetenzentwicklung
 - Feedbacktraining (Rollenspiel, Reflexion)
 - Feedback strukturieren (Zielabsprache, Beobachtungsbögen)

Identitätsbildung

- Zielführende Idee:
Identität in der Rolle als Weiterbilder finden und kollegial reflektieren!
- Erfahrungsaustausch
 - Bisherige Problemsituationen im Umgang mit ÄiW
 - Kollegiales Feedback
 - Netzworkebildung mit Tipps und Tricks
 - Wunsch nach regelmäßigen Treffen!
 - Hohe Zustimmung und Zufriedenheit

TTT-Refresher

- Zielführende Idee:
Kontinuierliche Identifikation der Rolle als Weiterbilder und Prozessreflexion
- Greift Wunsch nach regelmäßigen Treffen auf
 - Vertiefungsinhalte (Umgang mit „schwierigen“ ÄiW, Feedbackhaltung, Weiterbildungsinhalte für „FA-Prüfung“ vorbereiten)
 - 1. Termin im Mai musste leider wegen Terminüberschneidungen abgesagt werden.

Herausforderungen

- Rekrutierungswege/Wahrnehmung des Angebots schlechter als bei ÄiW
- Zunehmende Termindichte

