

Digitales Best-Practice-Forum Kompetenzzentrenförderung gemäß § 75a SGB V | 20. Mai 2021

Förderzeitraum: 01.01.2018 – 31.12.2022

	Bezeichnung	2019 Ist	2020 Plan	2020 Ist
AiW-Seminare	Gesamtanzahl Seminare/ Jahr	12	14	17
	Gesamtanzahl UE/ Jahr	96	112	90
	Gesamtanzahl Seminartage/ Jahr	12	14	17
	Gesamtanzahl Teilnehmer/ Jahr	162	130	151
	Gesamtanzahl Dozenten/ Jahr	67	75	49
	Gesamtanzahl Durchführungsstandorte	3	3	3
Train-the-Trainer-Fortbildungen	Gesamtanzahl Fortbildungen/ Jahr	6	6	2
	Gesamtumfang Fortbildung in UE/Jahr	24	24	7
	Fortbildung in Tagen/Jahr	4	6	2
	Gesamtanzahl Teilnehmer/Jahr	54	50	32
	Gesamtanzahl Dozenten/Jahr	16	15	6
	Gesamtanzahl Durchführungsstandorte	3	3	2
Mentoring allgemein	Gesamtanzahl Mentoring-Angebote für AiW/Jahr	28	32	28
	Gesamtanzahl Mentees/Jahr	87	70	84
	Anzahl Kontakte/ Mentee/ Jahr	4	4	4
Gruppen-Mentoring	Gesamtanzahl Gruppen/ Jahr	7	8	7
	Anzahl Mentees/ Mentoring-Gruppe	6	12	5
	Anzahl Treffen/ Gruppe/ Jahr	4	4	4
	Gesamtumfang in UE/ Jahr	56	64	56
	Gesamtanzahl Durchführungsstandorte	4	5	4
Einzelmentoring	Gesamtanzahl Mentees/ Jahr	0	0	0
	Gesamtanzahl Treffen/ Jahr	0	0	0
	Gesamtanzahl Durchführungsstandorte	0	0	0

Projektverantwortung

Standort Dresden
Ärztliche Leitung:
Mandy Gottschall

Standort Leipzig
Ärztliche Leitung:
Dr. med. Thomas Mundt



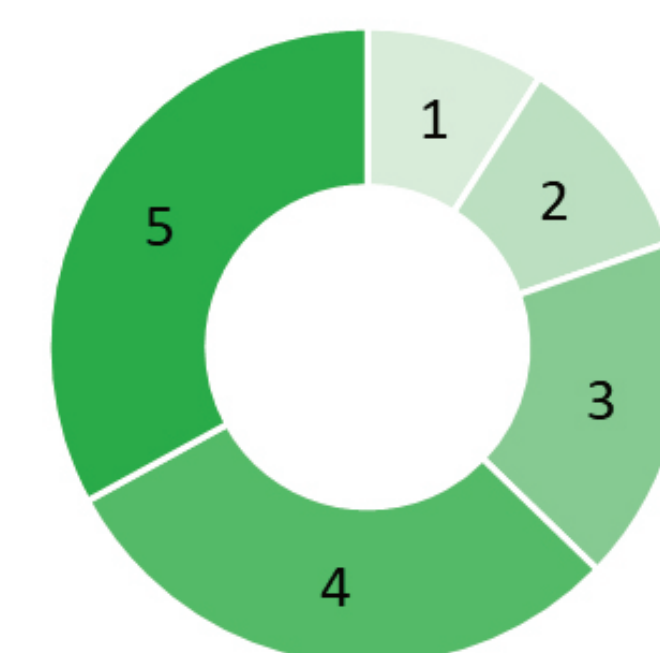
Rückblick Evaluation 2020

11 Online-Seminartage
6 Präsenz-Seminartage

Unsere ÄiW:

66 % hausärztlich tätig
24 % stationär tätig
4 % pausiert
6 % sonstiges

Verteilung WBJ 2020:

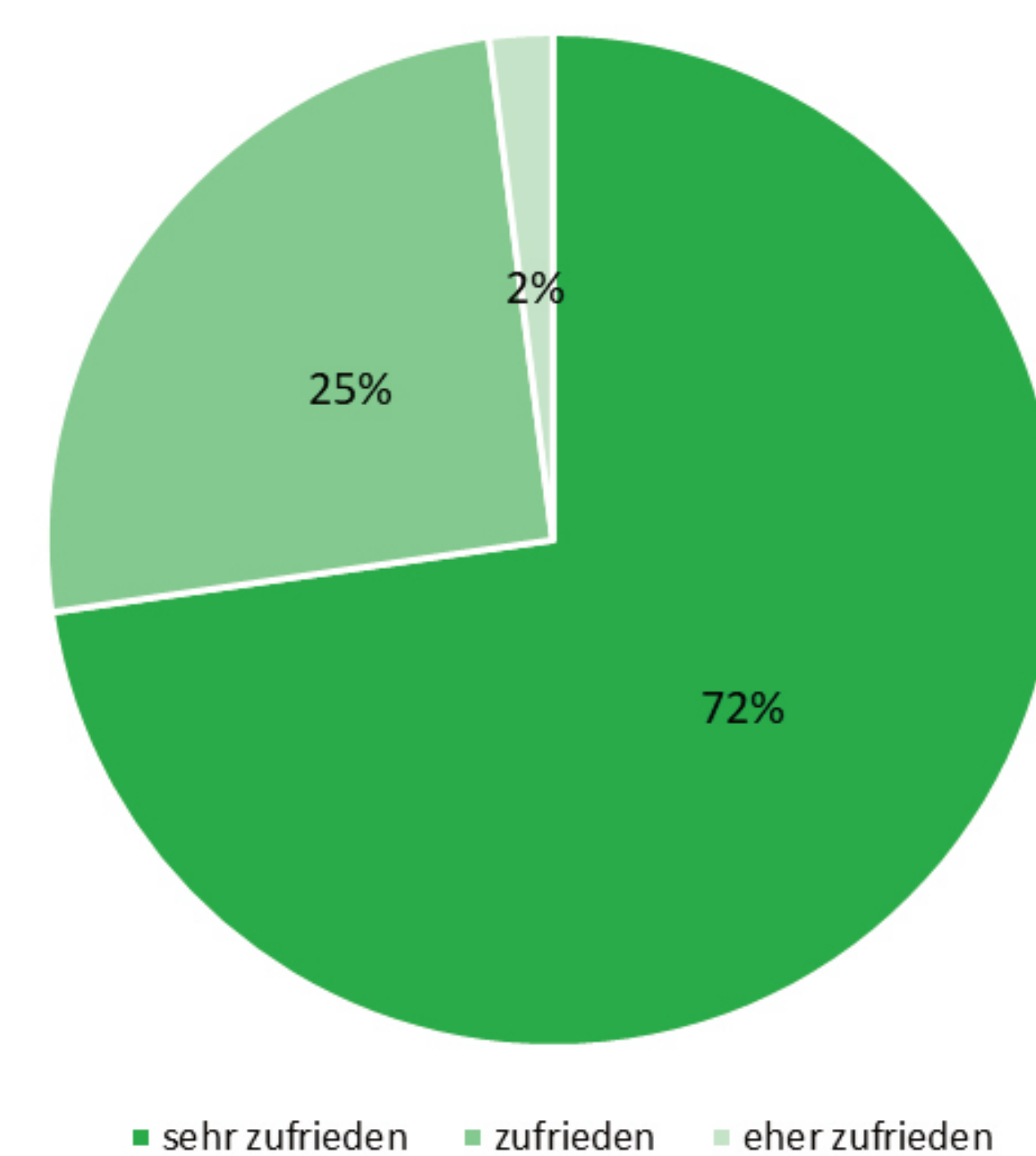
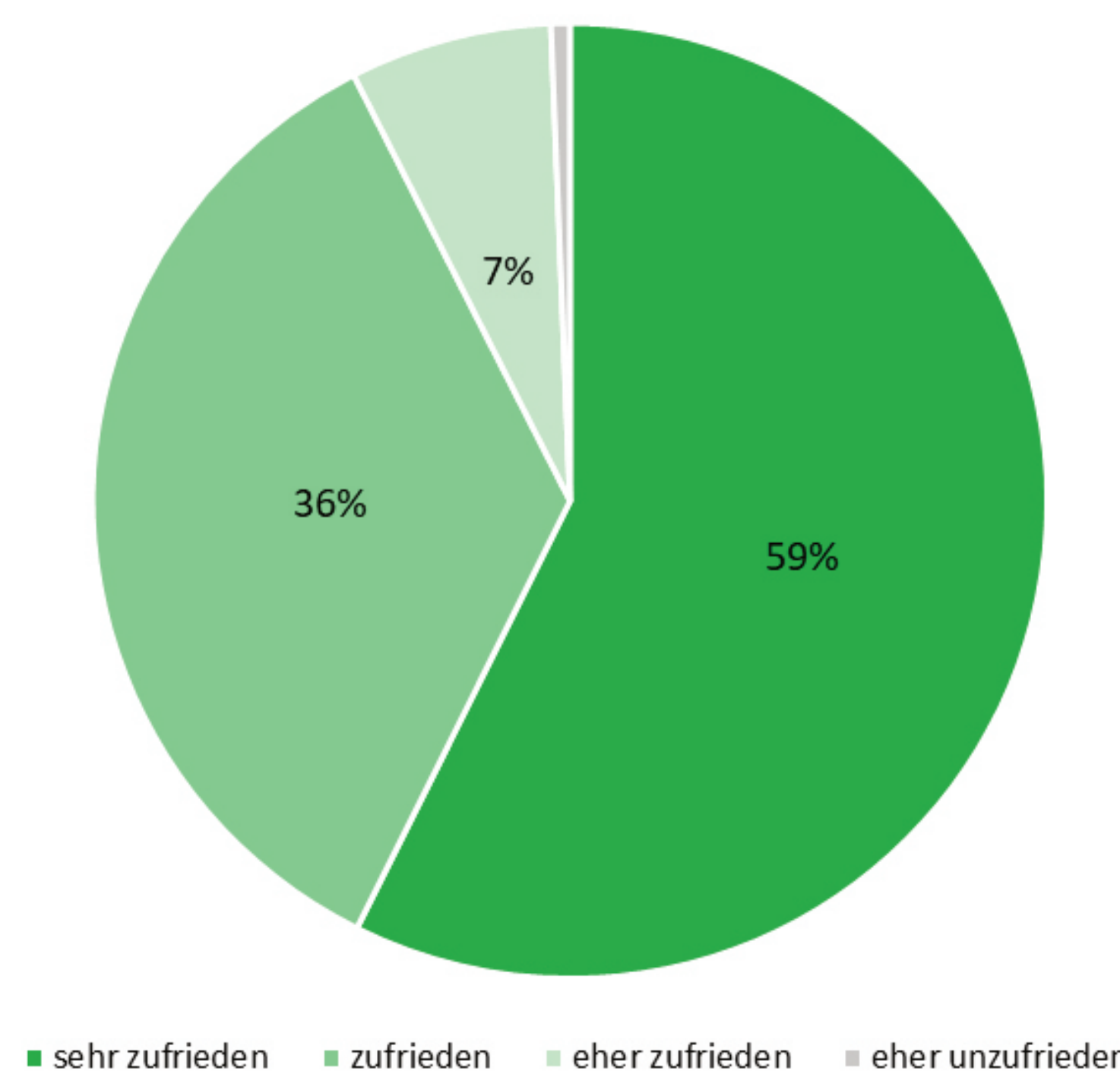


VS.



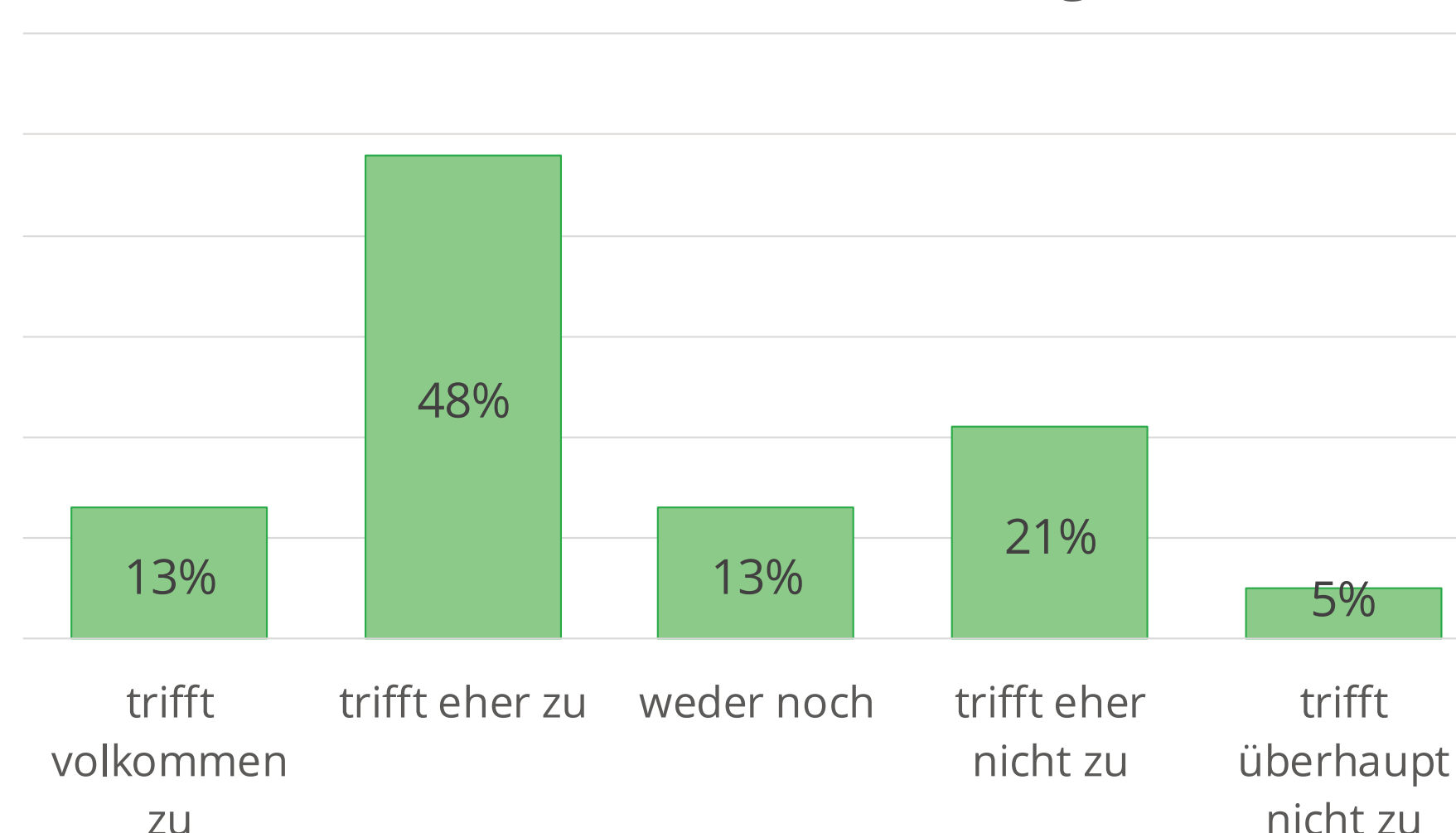
Gesamtzufriedenheit 2020 Seminartage/ Onlineseminare

Gesamtzufriedenheit 2020 mit der Unterstützung

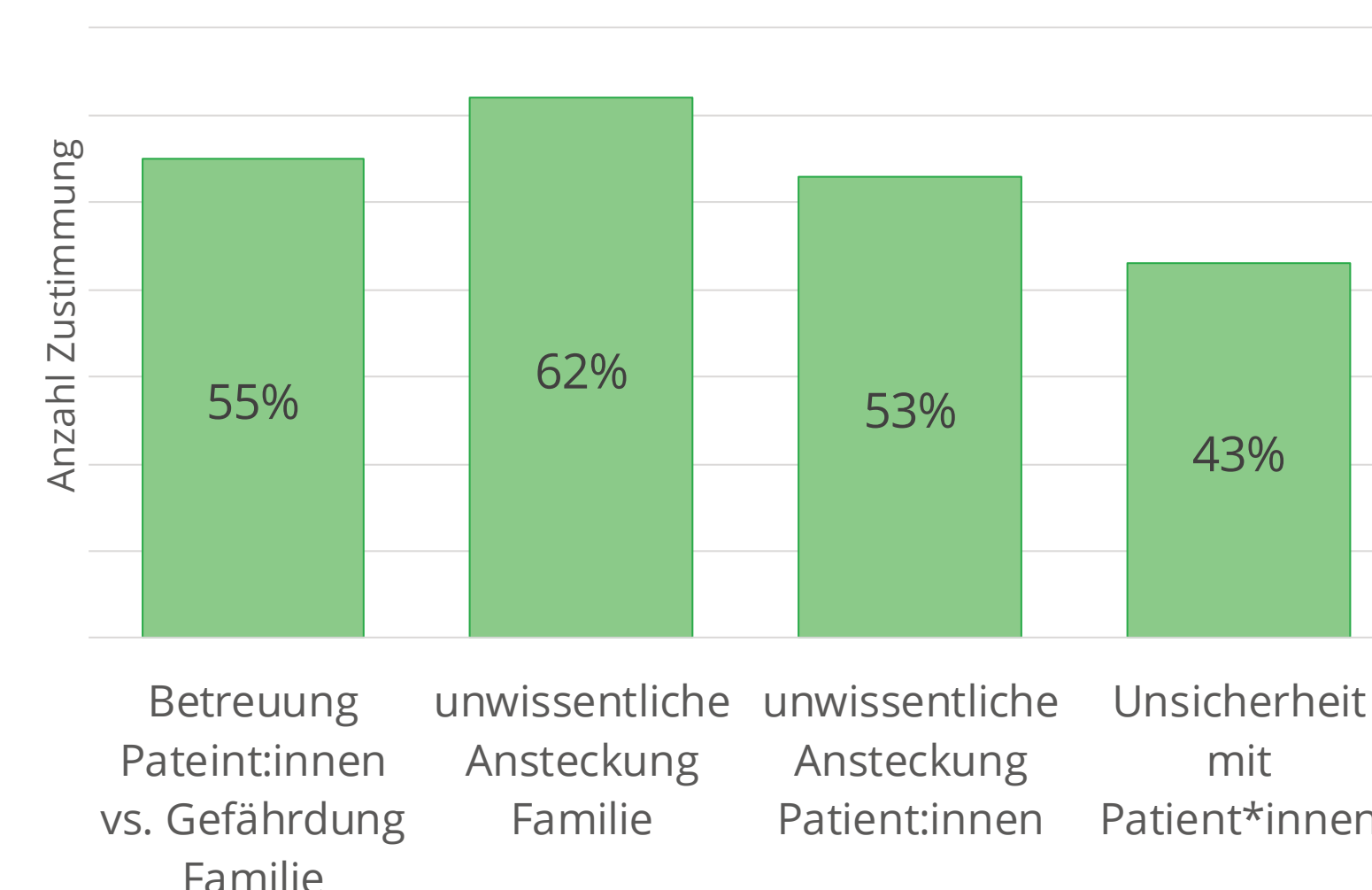


Belastungsattribute und Präventionsansätze in der Facharztausbildung im Zuge der Covid-19-Pandemie – Umfrage des KWA^{Sa} (05.05.20-04.06.20)

Covid-19 bereitet mir Sorgen



Belastungsaspekte



Ergebnis: Schutzmaßnahmen, das Gefühl am Arbeitsort Unterstützung zu finden, qualitativ hochwertige Quellen sowie eine hohe Qualität der Informationen spielen für ein Sicherheitsgefühl im beruflichen Umgang mit Covid-19 eine wichtige Rolle.

Wunsch nach mehr: Präventionen, Aufklärung über die Auswirkungen auf den Alltag, Studienvergleiche und das Trainieren anhand von Fallbeispielen

Kooperationspartner:



UNIVERSITÄT
LEIPZIG
Medizinische Fakultät



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DRESDEN



KASSENÄRZTLICHE
VEREINIGUNG
SACHSEN

Sächsische
Landesärztekammer
Körperschaft des öffentlichen Rechts



KRANKENHAUSEGSELLSCHAFT SACHSEN
VERBAND DER KRANKENHAUSTRÄGER IM FREISTAAT SACHSEN

