



Angaben zu den KW-Angeboten gemäß Anlage 4 Teilnehmermeldungen zum Fördervertrag:

Für die Selbstdarstellung des KW stehen maximal zwei Drittel der Breite der A0-Posterfläche zur Verfügung.

Angebot	Bezeichnung	2019 Ist	2020 Plan	2020 Ist
AiW-Seminare	Gesamtanzahl AiW-Seminare/ Jahr	32	32	39
	Gesamtanzahl UE/ Jahr	256	256	280
	Gesamtanzahl Seminartage/ Jahr	19	20	22
	Gesamtanzahl Teilnehmer/ Jahr	415	330	434
	Gesamtanzahl Dozenten AiW-Seminare/ Jahr	32	32	14
	Gesamtanzahl Durchführungsstandorte für AiW-Seminare	4	4	4
Train-the-Trainer-Fortbildungen	Gesamtanzahl T-t-T-Fortbildungen/ Jahr	2	4	1
	Gesamtumfang T-t-T-Fortbildung in UE/Jahr	24	48	4
	Gesamtumfang T-t-T-Fortbildung in Tagen/Jahr	4	8	1
	Gesamtanzahl Teilnehmer T-t-T-Fortbildungen/Jahr	31	70	13
	Gesamtanzahl Dozenten T-t-T-Fortbildung/Jahr	6	6	2
	Gesamtanzahl Durchführungsstandorte für T-t-T-Fortbildungen	1	1	1
Mentoring-Programme allgemein	Gesamtanzahl Mentoring-Angebote für AiW/Jahr	20	50	26
	Gesamtanzahl Mentees/Jahr	13	25	17
	Anzahl Mentoring-Kontakte/ Mentee/ Jahr	2	2	2
Gruppen-Mentoring	Gesamtanzahl Mentoring-Gruppen/ Jahr			
	Anzahl Mentees/ Mentoring-Gruppe			
	Anzahl Mentoring-Treffen/ Gruppe/ Jahr			
	Gesamtumfang Gruppen-Mentoring in UE/ Jahr			
	Gesamtanzahl Durchführungsstandorte für Gruppen-Mentoring			
Einzel-Mentoring	Gesamtanzahl Mentees mit Einzel-Mentoring/ Jahr	13	25	17
	Gesamtanzahl Einzel-Mentoring-Treffen/ Jahr	20	50	26
	Gesamtanzahl Durchführungsstandorte für Einzel-Mentoring	13	25	9

Seminarprogramm – SemiWAM®

- Planung 2020 – 10/19 mit Entwicklung von 4 Seminartagen – Präsenz
- Corona-bedingt Aussetzen und Reduktion TN in Präsenz
- Pilotierung von 1. Online SemiWAM® (Dyspnoe)
- Seit 12/20 alle Veranstaltungen als reine Online-Angebote
- Blended-learning Ansatz
 - Min. 4 UE im Eigenstudium – asynchron – zeitunabhängig – kondensierte Videocasts
 - 4 UE in Online-Konferenzen – Inhaltstransfer auf Kasuistiken – Anwendungsdiskussionen
- Teilnehmerrekrutierung erfolgreich – erweiterte Zielgruppen – Wunsch nach persönlichem Austausch durch ÄiWs

Train-the-Trainer Programm

- 2020 immer wieder Hygienepläne und Absagen von Präsenzterminen
- 01/21 (Neu)Entwicklung eines TTT als blended-learning Konzept
 - Min 6 UE im Eigenstudium – asynchron – zeitunabhängig – kondensierte Videocasts
 - 2 Aufgaben (Lernsituation in der Praxis und Feedbackreflexion) zur Erfolgskontrolle
 - 6 UE in Online-Konferenz – Reflexion der Aufgaben – Fragen klären
 - Forum Weiterbildung – regelmäßiges Format als TTT Refresher – alle 2 Monate
- Annahme des Angebots durch „harten Kern“ – positive Rückmeldung – hohe Identifikation einer kleinen Gruppe

Mentoring-Programm

- Einzelmentoring – Angebot an Mentoren erhöht – verbessertes Matching über Plattform
- Mentor-Mentee-Beziehungen fast verdoppelt – aktuell 50 aktive Paare
- Themen meist FA-Prüfung oder Lebenssituation
- Corona als Inkubator

Erste-Hilfe-Kasten – der Online-Praxis-Kolleg

- 14 Module zur Niederlassung – von A wie Arztregister bis Z wie Zahlungsunfähigkeit
- Digitale Lernplattform – in einem Quartal zur Praxisführung – 2h/Woche
- Start 10/21

➔ **Wieviel Präsenz braucht Weiterbildung?**
 ➔ **Für welche Inhalte für Präsenz nutzen?**
 ➔ **Was verbessert WeiterbildungsPraxis?**

